

**UCHWAŁA NR XXXIV/262/2021
RADY GMINY WARLUBIE**

z dnia 25 listopada 2021 r.

w sprawie ustalenia wynagrodzenia dla Wójta Gminy Warlubie

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2021 r. poz. 1372 i 1834), art. 8 ust. 2, art. 36 ust. 2, 3 i 4 i art. 38 ust. 1 i 5 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2019 r. poz. 1282 oraz z 2021 r. poz. 1834) w związku z art. 11 i 18 ustawy z dnia 17 września 2021 r. o zmianie ustawy o wynagrodzeniu osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. z 2021 r. poz. 1834) i rozporządzeniem Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2021 r. poz. 1960) **uchwała się, co następuje:**

§ 1. Ustala się wynagrodzenie miesięczne dla Wójta Gminy Warlubie wg następujących składników w wysokości:

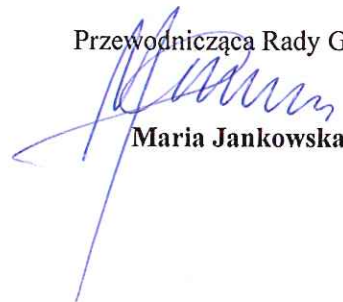
- 1) wynagrodzenie zasadnicze **8 200,00 zł,**
- 2) dodatek funkcyjny **2 520,00 zł,**
- 3) dodatek specjalny 30 % łącznego wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego **3 216,00 zł,**
- 4) dodatek za wieloletnią pracę w wysokości 20 % wynagrodzenia zasadniczego **1 640,00 zł.**

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Przewodniczącemu Rady Gminy Warlubie.

§ 3. Traci moc uchwała Nr XXIX/233/2021 Rady Gminy Warlubie z dnia 29 czerwca 2021 r. w sprawie ustalenia wynagrodzenia Wójta Gminy Warlubie.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia i ma zastosowanie do wynagrodzenia należnego od dnia **1 sierpnia 2021 r.**

Przewodnicząca Rady Gminy



Maria Jankowska

Uzasadnienie

Uprawnienie Rady Gminy do ustalania wynagrodzenia wójta wynika z art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym oraz z art. 8 ust. 2 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych.

Zasady wynagradzania pracowników samorządowych, w tym również wójta określa ustawa z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych i rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych oraz ustawa z dnia 17 września 2021 r. o zmianie ustawy o wynagrodzeniu osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe oraz niektórych innych ustaw.

Maksymalny poziom wynagrodzenia zasadniczego wójta w gminach do 15 tysięcy mieszkańców wynosi 10 250 zł, natomiast dodatek funkcyjny nie może przekroczyć 3 150 zł.

Obligatoryjnym składnikiem wynagrodzenia jest dodatek specjalny, który jest określony w § 6 rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych i przysługuje w kwocie wynoszącej 30% łącznego wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego oraz dodatek za wieloletnią pracę, którego minimalna wysokość wynosi 5%, a maksymalna 20 % wynagrodzenia zasadniczego.

Maksymalne wynagrodzenie osób zatrudnionych z wyboru nie może przekraczać w okresie miesiąca 11,2 - krotności kwoty bazowej określonej w ustawie budżetowej dla osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe na podstawie przepisów ustawy z dnia 23 grudnia 1999 r. o kształtowaniu wynagrodzeń w państwowej sferze budżetowej oraz niektórych innych ustaw.

Maksymalne wynagrodzenie na danym stanowisku stanowi suma maksymalnego poziomu wynagrodzenia zasadniczego oraz maksymalnego poziomu dodatku funkcyjnego, a także kwoty dodatku specjalnego.

Natomiast minimalne wynagrodzenie nie może być niższe niż 80% maksymalnego wynagrodzenia określonego dla poszczególnych stanowisk.

Kwota bazowa dla osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe w 2021 r. wynosi 1.789,42 zł.

W związku ze zmianą ustawy o pracownikach samorządowych wprowadzoną ustawą o wynagrodzeniu osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe oraz niektórych innych ustaw i zmianą rozporządzenia o wynagrodzeniu pracowników samorządowych podjęcie uchwały jest konieczne.

Przewodnicząca Rady Gminy


Maria Jankowska