

ZARZĄDZENIE NR 110/2025
WÓJTA GMINY WARLUBIE

z dnia 30 grudnia 2025 r.

w sprawie zasad przydzielania pracownikom środków ochrony indywidualnej, odzieży roboczej, obuwia roboczego, środków higieny osobistej oraz wypłaty ekwiwalentu za odzież roboczą

Na podstawie art. 237⁶ - 237⁹ ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (Dz.U. 2025 poz. 277 z późn. zm.) zarządzam, co następuje:

§ 1. Wprowadzam Tabelę norm przydziału środków ochrony indywidualnej, odzieży i obuwia roboczego dla pracowników Urzędu Gminy Warlubie stanowiącą załącznik nr 1 do niniejszego zarządzenia.

§ 2. Ustalam następujące zasady przydziału pracownikom środków ochrony indywidualnej oraz odzieży i obuwia roboczego:

- 1) pracownicy zatrudnieni na stanowiskach wymienionych w Tabeli norm przydziału środków ochrony indywidualnej oraz odzieży i obuwia roboczego nabywają prawo do ich otrzymania z dniem zawarcia umowy o pracę;
- 2) okresy używalności odzieży roboczej i obuwia roboczego określa Tabela norm przydziału środków ochrony indywidualnej oraz odzieży i obuwia roboczego. Po upływie okresu użytkowania przechodzą one na własność pracownika;
- 3) pracownik zobowiązany jest użytkować przydzielone środki ochrony indywidualnej oraz odzież i obuwie robocze zgodnie z przeznaczeniem i dbać o ich dobry stan;
- 4) odzież i obuwie robocze przysługuje także pracownikom zatrudnionym w niepełnym wymiarze czasu pracy z tym, że okresy użytkowania przedłuża się odpowiednio do wymiaru czasu pracy;
- 5) prowadzi się ewidencję wydawania i ewidencjonowania środków ochrony indywidualnej oraz odzieży i obuwia roboczego;
- 6) w razie niezawinionej utraty bądź zniszczenia całości lub części odzieży lub obuwia przed upływem okresu używalności, pracownik nabywa prawo do ich ponownego otrzymania.

§ 3. 1. Jeżeli pracownik zatrudniony na stanowisku pracy określonym w niniejszym zarządzeniu nie otrzymał od pracodawcy odzieży i obuwia roboczego, dopuszcza się używanie przez pracownika za jego zgodą własnej odzieży i obuwia spełniającego wymogi bezpieczeństwa i higieny pracy.

2. Ustala się ekwiwalent pieniężny za używanie własnej odzieży i obuwia roboczego stanowiący załącznik nr 2 do niniejszego zarządzenia.

3. Ekwiwalent za używanie własnej odzieży i obuwia roboczego jest wypłacany za każdy przepracowany miesiąc na koniec roku kalendarzowego lub w terminie rozwiązania umowy o pracę.

§ 4. Ustala się ekwiwalent za pranie odzieży roboczej we własnym zakresie stanowiący załącznik nr 3 do niniejszego zarządzenia.

§ 5. Środki czystości są dla pracowników Urzędu Gminy Warlubie ogólnodostępne.

§ 6. Wykonanie zarządzenia powierzam Sekretarzowi Gminy Warlubie.

§ 7. Traci moc Zarządzenie Nr1/2023 Wójta Gminy Warlubie z dnia 10 stycznia 2023 r. w sprawie zwrotu kosztów zakupu reprezentacyjnego ubioru służbowego dla Kierownika Urzędu Stanu Cywilnego w Warlubiu oraz Zastępcy Kierownika Urzędu Stanu Cywilnego w Warlubiu.

§ 8. Zarządzenie wchodzi w życie 1 stycznia 2026 r.

WÓJTA GMINY WARLUBIE

mgr inż. Mariusz Kosikowski

Tabela norm przydziału środków ochrony indywidualnej oraz odzieży i obuwia roboczego

Lp.	Stanowisko pracy	Rodzaj odzieży i środki ochrony indywidualnej R- odzież i obuwie robocze O - odzież ochronna	Okres używalności
1.	Wójt Gminy, Zastępca Wójta	1. R- Kurtka 2. R- Buty gumowe 3. O- Kask ochronny 4.O - kamizelka ostrzegawcza 5.R- buty robocze	24 miesiące 24 miesiące do zużycia do zużycia 24 miesiące
2.	stanowiska wykonujące kontrole w terenie	1. O- Kamizelka ostrzegawcza 2. R- Kalosze gumowe	24 miesiące 24 miesiące
3.	stanowisko d/s zarządzania kryzysowego	1. R- Kurtka 2. R- buty gumowe 3. O- Kask ochronny 4. O- Kamizelka ostrzegawcza 5. R- buty robocze	24 miesiące 24 miesiące do zużycia do zużycia 24 miesiące
4.	sprzątaczką	1. O- Nakrycie głowy 2. R- Fartuch roboczy 3. R- Buty robocze 4. O- Rękawice gumowe 5. R- Kamizelka ocieplana	12 miesięcy 12 miesięcy 12 miesięcy do zużycia 3 okr. zimowe
5.	robotnik/konserwator/ rzemieślnik	1. O- Czapka 2. R- Ubranie robocze 3. R- Buty robocze 4. R- Buty filcowo- gumowe 5. R- Kamizelka ocieplana 6. O- Rękawice ochronne 7. O- Kamizelka odbłaskowa 8. R- Koszula flanelowa	12 miesięcy 12 miesięcy 12 miesięcy 3 okr. zimowe 3 okr. zimowe do zużycia do zużycia 12 miesięcy
6.	kierownik / zastępca kierownika USC	1. R- garnitur/sukienka reprezentacyjna z logo UG	24 miesiące

ekwiwalent pieniężny za używanie własnej odzieży i obuwia roboczego

LP.	Nazwa	Cena brutto w zł	Okres używalności (m- ce)	Kwota ekwiwalentu za pełny miesiąc
1	Czapka letnia/zimowa	30	24	1,25
2	garnitur/sukienka	1200	24	50
3	Ubranie (kpl.spodnie i bluza)	160	12	13,33
4	Bluzka z krótkim rękawem	30	12	2,5
5	Kurtka	200	24	8,30
6	Kamizelka (ocieplana)	70	24	2,92
7	Obuwie robocze	200	24	8,30
8	Fartuch	75	24	6,25
9	Kalosze /buty gumowe	120	24	3,33

Ekwiwalent przysługuje za każdy przepracowany miesiąc, wypłacany: na koniec roku kalendarzowego, lub w terminie rozwiązania umowy o pracę.

Kwoty ekwiwalentów obliczono dzieląc cenę brutto przez okres używalności w miesiącach (zaokrąglone do dwóch miejsc po przecinku).

Ekwiwalent dotyczy wyłącznie odzieży i obuwia, które zgodnie z Tabelą norm przysługiwałyby pracownikowi od Urzędu. Stosowanie własnej odzieży możliwe tylko za zgodą pracodawcy i jeśli spełnia wymogi BHP.

ekwiwalent za pranie odzieży roboczej we własnym zakresie

Stanowisko pracy	Liczba prań w miesiącu (B)	Ekwiwalent miesięczny (A x B) w zł
Sprzątaczką	4	47,52zł
Wójt, Zastępca Wójta	0.25	2.97 zł
Stanowisko ds.zarządzania kryzysowego	1	11.88 zł
Stanowiska wykonujące kontrole w terenie	0.25	2.97 zł
Kierownik usc/zca kierownika usc	0.25	2,97 zł

Sposób obliczenia kwoty ekwiwalentu miesięcznego:

A. Koszt 1 prania = 11,88 zł, na który składają się:

- proszek/płyn/kapsułki	do	prania	—	2,00 zł
- płyn	do	płukania	—	0,30 zł
- woda i ścieki	(0,055 m ³	× 12 zł/m ³)	—	0,66 zł
- prąd	(1 kWh)	—	—	1,04 zł
- nakład pracy własnej – 15 minut × 31,40 zł/h = 7,85 zł				

B. Liczba prań w miesiącu – zgodnie z przypisanym stanowiskiem.